



POTENCJAŁ DLA
BIZNESU

Mix pokoleń = max wyników

Nowe trendy w zatrudnianiu.
Pokolenie Z i 50+ na rynku pracy.

Termin: 26.02.2025

Godzina: 10:00-13:00

Miejsce:

triQube,
ul. Januszowicka 5,
Wrocław

Wstęp wolny

(liczba miejsc ograniczona)
Obowiązuje rejestracja uczestników.

Organizator:

Biuro Rozwoju
Gospodarczego
UM Wrocławia



POTENCJAŁ DLA
BIZNESU

Agenda:

9:45-10:00 Rejestracja uczestników

10:00-10:05 Powitanie gości

Katarzyna Szymczak-Pomianowska,
*Dyrektorka Departamentu
Zrównoważonego Rozwoju UM
Wrocławia*

10:05-10:10 Wprowadzenie do tematu

Małgorzata Golak,
*Dyrektorka Biura Rozwoju
Gospodarczego UM Wrocławia*
Marek Pasztetnik, *Prezes ZIG*

10:10-10:25 Wyzwania rekrutacyjne
pracodawców w 2025 roku

Justyna Chmielewska,
Director, HAYS Poland

10:25-10:40 Zaplanowana strategia działań
rekrutacyjnych – jak to zrobić?

Paulina Jarecka, *Manager HR
Consultancy, HAYS Poland*

10:40-10:55 Talenty pokoleniowe
– psychologia pracy
z pokoleniami Z i 50+

Patrycja Gołąbek,
Kierownik HR, CM Dobrzyńska

10:55-11:10 Usługi i instrumenty rynku pracy
wspierające pracodawców
w tworzeniu i utrzymaniu miejsc
pracy osób 50+

Rafał Niewiadomski,
Dyrektor PUP we Wrocławiu

11:10-11:30 Przerwa kawowa

11:30-11:45 Dyskryminacja pozytywna – co
to jest i czy jej potrzebujemy?

Wojciech Zając, *Partner Kancelarii
Prawnej SDZLEGAL Schindhelm*

11:45-12:40 Zespoły wielopokoleniowe
w praktyce, czyli blaski i cienie
współpracy 50+ i Zetek
(dyskusja panelowa),

Panelistki:
Monika Chudowska, *Wiceprezes
Zarządu Grupa Impel SA*

Małgorzata Ławnik, *Dyrektor Pionu
Personalnego Kaufland Polska*

Patrycja Gołąbek, *Kierownik HR CM
Dobrzyńska, psychoterapeuta*

dr Agnieszka Żaczyńska-Dobiesz,
*Kierownik Działu Kompetencji
Zawodowych, Katedra Zarządzania
Produkcją i Pracą UE Wrocław*

Karolina Baczulis, *Talent Development
Coordinator, Archicom S.A.*

Moderator:
Wojciech Zając, *Partner Kancelarii
SDZLEGAL Schindhelm*

12:40-12:55 Otwarta dyskusja / Q&A
„50+ i Zetki” w zespołach
wielopokoleniowych

Moderator:
Wojciech Zając, *Partner Kancelarii
SDZLEGAL Schindhelm*

12:55-13:00 Podsumowanie spotkania



POTENCJAŁ DLA
BIZNESU



Karolina Baczulis

Talent Development Coordinator, Archicom

Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w obszarze HR, w tym w rozwoju talentów w organizacjach. Pracowała w dużych korporacjach, takich jak Nokia i Capgemini; obecnie rozwija talenty w Echo Investment i Archicom. Pasjonuje się projektami związanymi z rozwojem pracowników oraz budowaniem angażujących programów rozwojowych. Obecnie realizuje m.in. Grupowy Program Mentoringowy wspierający pracowników w różnym wieku, pomagając im rozwijać kompetencje na różnych etapach kariery. Specjalizuje się w zarządzaniu różnorodnymi zespołami i wspieraniu współpracy międzypokoleniowej, tworząc strategię rozwoju dopasowaną do potrzeb zarówno młodych talentów, jak i doświadczonych liderów.



Monika Chudobska

Wiceprezes Zarządu, Grupa Impel

Od 2000 roku związana z Grupą Impel, gdzie pełniła funkcje m.in. dyrektora biura zarządu, dyrektora personalnego oraz prezesa zarządu Impel Airport Partner Sp. z o.o. Od 2016 roku jest wiceprezesem zarządu i dyrektorem pracowniczym Grupy Impel S.A. Absolwentka prawa i ekonomii na Uniwersytecie Wrocławskim, ukończyła także studia podyplomowe z zarządzania systemami. Członek Rady Dyrektorów HR Federacji Przedsiębiorców Polskich i autorka publikacji naukowych. Konsultantka Komisji BHP w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej z ramienia Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu.



Justyna Chmielewska

Dyrektor ds. Rekrutacji, Hays Poland

Ekspertka w Hays Poland, międzynarodowej firmie będącej liderem w obszarze rekrutacji i doradztwa personalnego w Polsce i na świecie. Specjalistka z ponad 17-letnim doświadczeniem w rekrutacji oraz sprzedaży usług HR. Na co dzień wraz z zespołem specjalistów ds. rekrutacji wspiera inwestorów w poszukiwaniu najlepszych talentów na rynku. Absolwentka Wydziału Komunikacji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi.



Patrycja Gołabek

MBA in Healthcare

Psycholog pracy i organizacji, psychoterapeuta CBT, specjalista zarządzania zasobami ludzkimi, trener biznesu, audytor w procesach restrukturyzacyjnych, konsultant w zakresie postępowań antymobbingowych w podmiotach leczniczych. Obecnie kierownik Działu Personalnego w Wojewódzkim Zespole Specjalistycznej Opieki Zdrowotnej we Wrocławiu.



Paulina Jarecka

Manager HR Consultancy, Hays Poland

Ekspertka w firmie Hays Poland z ponad 9-letnim doświadczeniem w sektorze HR. Wspiera organizacje w zakresie: AC/DC, team management, profilowania stanowisk, audytów struktury organizacyjnej, compliance, career transition oraz coachingu. Absolwentka Executive MBA, asesor z certyfikatem AC oraz certyfikowany trener kompetencji miękkich. Posiada certyfikacje DISC, Facet5, PCT-A, Prince2 Foundation oraz Compliance Officer.



POTENCJAŁ DLA
BIZNESU



Małgorzata Ławnik

Dyrektor Pionu Personalnego, Kaufland Polska

Posiada ponad 23-letnie doświadczenie w firmie Kaufland, z czego od 13 lat kieruje obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Odpowiada za tworzenie i realizację strategii personalnej oraz wdrażanie narzędzi wspierających procesy HR. Swoje bogate doświadczenie wykorzystuje także do zarządzania zespołami wielopokoleniowymi, dbając o efektywną współpracę i rozwój pracowników. Jest absolwentką Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, gdzie ukończyła studia magisterskie na kierunku Rachunkowość i Auditing. Pasjonatka biegania, czytania oraz podróżowania.



Rafał Niewiadomski

Dyrektor, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym w publicznych służbach zatrudnienia. Od 2021 roku na stanowisku dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu. Zasiada m.in. w Powiatowej Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Powiatu Wrocławskiego, Radzie Konsultacyjnej Interesariuszy Zewnętrznych Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego, Wrocławskiej Radzie ds. Przedsiębiorczości. Aktywnie współpracuje z partnerami rynku pracy, dążąc do zmiany wizerunku powiatowych urzędów pracy i budowania ich pozytywnego wizerunku.



Wojciech Zając

Partner, Kancelaria Prawna SDZLEGAL Schindhelm

Radca prawny oraz partner kierujący Działem Prawa Pracy w Kancelarii Prawnej SDZLEGAL SCHINDHELM. W zakresie prawa pracy doradza i prowadzi działalność szkoleniową głównie dla przedsiębiorstw z udziałem kapitału zagranicznego. Autor artykułów, opracowań i wykładów z zakresu prawa pracy, które poruszają m.n. temat elastycznych form zatrudnienia, odpowiedzialności materialnej i porządkowej pracowników, problematyki związkowej, równego traktowania oraz mobbingu. Współpracuje jako wykładowca z AHK oraz BPCC. Prowadzi zajęcia z prawa pracy na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Członek Komisji ds. Trendów Rynku Pracy w AHK oraz rzecznik pracowników w zakresie ochrony przed niepożądanymi zjawiskami w miejscu pracy.



Agnieszka Żaczyńska-Dobiesz

Adiunkt oraz Kierowniczka Działu Rozwoju Pracowników, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, od początku swojej ścieżki zawodowej związana z obszarem miękkiego HR. Wspiera w rozwoju miękkich kompetencji, a także w odkrywaniu indywidualnych talentów. Współzałożycielka Fundacji Mental Sfera, certyfikowana tutorka akademicka, trenerka biznesu, kierowniczka studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie produkcją i usługami, członkini Forum HR, autorka kilkudziesięciu publikacji z obszaru HR oraz książki „Adaptacja nowego pracownika do pracy w przedsiębiorstwie”.